

Produktmanager (m/w/d)

Description

Als Produktmanager sind Sie Schnittstellenmanager und Vermittler zwischen den einzelnen Unternehmensbereichen bei der Einführung von neuen Produktarten und Produktkomponenten wie z.B. Materialien oder Beschichtungen.

Responsibilities

- Unterstützung des Vertriebs mit entsprechenden Markt- und Produktinformationen bei Kundenbesuchen und -schulungen
- Erarbeitung von Produktanalysen, Beobachtung des Marktes und Erstellung von Wettbewerbsanalysen
- Strategische Betrachtung von Zukunftsszenarien, wie die Identifizierung zukünftiger Kundenbedürfnisse oder die Schließung von Produktportfoliolücken
- Unterstützung der Geschäftsführung bei Entscheidungsprozessen
- Aufbau von Konzepten zur Produkteinführung in die Organisation
- Analyse des vorhandenen Produktportfolios und deren Anpassung an Marktanforderungen
- Koordination der Einführung von Produktarten an ausländischen Standorten
- Kontaktpflege zu und Mitwirkung in Ideennetzwerken wie z.B. Universitäten, Unternehmenskreise, etc.
- Leitung ausgewählter Projekte innerhalb der oben aufgeführten Themengebiete

Qualifications

- Erfolgreich abgeschlossenes technisches Studium
- Technisches Verständnis und Kenntnisse über die Einsatzmöglichkeiten von Dichtungen im Fahrzeug
- Mehrjährige Berufserfahrung im Produktmanagement idealerweise in der Elastomer- oder Kunststoffindustrie
- Erste Führungserfahrung wünschenswert
- Kenntnisse der Produktionsmöglichkeiten im Unternehmen, bei Partnern und Lieferanten
- Fähigkeit zur Leitung von bereichsübergreifenden Projekten
- Hohe Kunden- und Marktorientierung
- Verhandlungsgeschick
- Sicheres Auftreten und Kommunikationsstärke
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Job Benefits

Work-Life-Balance (38-Stunden-Woche, Gleitzeit und Teilzeitmodelle)

Hiring organization

Wallstabe & Schneider

Employment Type

Full-time

Duration of employment

unbefristet

Industry

Automobilzulieferer

Job Location

Straße der Dichtungstechnik 2,
94559, Niederwinkling, Bayern,
Deutschland

Working Hours

38h pro Woche in Gleitzeit

Date posted

8. February 2024

Individuelle Weiterbildung

Jobrad – gefördertes Fahrradleasing

30 Tage Jahresurlaub

Attraktive Vergütung (Tarif mit Gewinnbeteiligung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld)

Flexibilität durch Mobiles Arbeiten (Home Office)

Bezuschussung der Betriebskantine

Kostenloser Mitarbeiterparkplatz

Betriebliche Altersvorsorge

Aktionen zur Gesundheitsförderung

Attraktive Rabatte auf hochwertige Markenprodukte

Mitarbeitererevents – Gemeinsam feiern, sporteln, Spaß haben

Onboarding – gezielte Integration von Anfang an

Langzeitkonto für Auszeiten und Sabbaticals

Contacts

Sonja Zeidler

HR Business Partner